



كلية التربية
وحدة الخريجين

وحدة الخريجين



د. حسن شوقي علي

أ. تيسير القحطاني

فريق عمل الوحدة

أولاً: تشكيل فريق عمل وحدة الخريجين بكلية التربية على النحو الآتي:	
أ - منسقي اللجنة:	د. مروان الصمادي
ب - أعضاء اللجنة:	د. إبراهيم رجب
د. حسن شوقي علي	أ/ ليلى الشريف
أ/ تيسير محمد القحطاني	أ/ سماح عمر السلمي
	أ/ ليلى عبد الله القاضي
	أ/ بشائر محمد الرخامي
	ثانياً: يحصل بهذا القرار لمدة عام من تاريخه.
بمقرر ما يلي:	والله والموفق.
مشرقا	د. رافع بن محمد القحطاني
منسقة	
عضوًا	
عضوًا	
عضوًا	
عضوًا	
عضوًا	
عضوًا	

تقرير استطلاعات رأي الطلبة المتوقع تخرجهم في مخرجات التعلم والخبرات التي اكتسبوها.

تقرير فصلي عن خطة وحدة الخريجين.

مؤشرات أداء تحقق أهداف الخطة:

- عدد البرامج/ ورش العمل/ الندوات المقدمة للخريجين لا تقل عن أربع فعاليات هادفة وفق نموذج معد لهذا الغرض في كل فصل دراسي لكل جانب على حده.
- قاعدة بيانات محدثة دورياً تتضمن حصر وتصنيف للخريجين والمتوقع تخرجهم.
- تنفيذ فعاليات إعلامية (مطويات/ عروض/ أفلام تسجيلية/ مواقع تواصل) للخريجين بما لا يقل عن ثلاث فعاليات في كل فصل دراسي لكل جانب على حده.
- متوسط نسب رضا جهات التوظيف عن الخريجين (الخبرة التي اكتسبوها، نواتج التعلم المقدمة لهم، المهارات المهنية والشخصية التي اكتسبوها) لا تقل عن ٨٠%.
- متوسط نسب رضا الخريجين عن (الخبرة التي اكتسبوها، نواتج التعلم المقدمة لهم، المهارات المهنية والشخصية التي اكتسبوها) لا تقل عن ٨٠%.

➤ دراسة احتياجات المجتمع وسوق العمل من الخريجين والبرامج فيما يتعلق بالكلية.

➤ استطلاع رأي الجهات المستفيدة وسوق العمل في خبرات ومستوى خريجي الكلية.

➤ التطوير المهني للخريجين ويشمل:

✓ ورشة عمل بعنوان " كيفية اختيار الوظيفة"

✓ ورشة عمل بعنوان " كيفية كتابة السيرة الذاتية"

✓ ورشة عمل بعنوان " مهارات إدارة وتطوير الذات"

✓ ورشة عمل بعنوان " مهارات العرض واللقاء"

➤ تحديد نسبة الخريجين الذين تخرجوا من الكلية وحصلوا على وظائف حكومية أو قطاع خاص.

➤ تحديد نسبة الخريجين الذين التحقوا بدراسات عليا بعد تخرجهم.

➤ تقرير استطلاعات رأي الطلبة المتوقع تخرجهم في مخرجات التعلم والخبرات التي اكتسبوها.

تقرير فصلي عن خطة وحدة الخريجين.

➤ وضع فعاليات تسويقية فعالة لخريجي الكلية والخدمات التي تقدمها الكلية (يوم المهنة)

➤ إعداد تقارير دورية بشأن تنفيذ خطة شؤون الخريجين، وعرضها على مجالس الأقسام واتخاذ الإجراءات التعويضية اللازمة في ضوءها.

➤ قياس رضا الخريجين عن المهارات التي اكتسبوها، وآليات التواصل معهم، وخطط التطوير المهني التي قدمت لهم، وذلك وفقا للنماذج المعدة لهذا الغرض.

➤ إعداد تقرير فصلي عن مدى تحقق أهداف خطة شؤون الخريجين في ضوء مؤشرات أدائها والجدول الزمني لتنفيذ الفعاليات.

خطة الوحدة للعام الجامعي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ

الفعاليات والممارسات:

➤ تحديث قاعدة بيانات الخريجين

➤ يوم الطالب/ الطالبة المتفوق(ة)

➤ تصميم وتفعيل نظام وآليات التواصل مع الخريجين.

➤ دراسة احتياجات الخريجين (الذين تخرجوا) من الكلية وآرائهم في برامج الكلية ومخرجات التعلم والخبرات التي اكتسبوها.

رسالة الوحدة:

بناء وتعزيز التواصل مع الخريجين والمجتمع، بما يساهم في توظيف الخريجين، وتلبية احتياجات سوق العمل في ضوء المبادئ الإسلامية.

الأهداف التفصيلية لخطة وحدة الخريجين

- تحديث قاعدة بيانات الخريجين
- تطوير آليات للتواصل مع الخريجين وأرباب العمل، وتصميم قاعدة بيانات لهم، والتعرف على المعوقات التي تواجههم والتطورات المرتبطة بالتخصص.
- وضع طرق اتصال فعالة من خلال موقع الجامعة للتواصل مع الخريجين (حساب خاص بالوحدة - هاتف - جوال - البريد الإلكتروني - تويتر)
- تطوير مقاييس رضا جهات التوظيف عن مستوى خريجي الكلية (خصائص الخريج، نواتج التعلم التي قدمت له).
- تحديد متطلبات التطوير المهني لخريجي الكلية ووضع خطة تنفيذية لتحقيقها.